

Inspectierapport

RIANT Wold (KDV)

Wold 22 15

8225 AZ Lelystad

Registratienummer 218398955

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Lelystad
Datum inspectie:	14-08-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-09-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	5
Observaties en bevindingen.....	6
Pedagogisch klimaat	6
Personeel en groepen	9
Veiligheid en gezondheid.....	11
Accommodatie.....	16
Ouderrecht.....	19
Overzicht getoetste inspectie-items	21
Pedagogisch klimaat	21
Personeel en groepen	21
Veiligheid en gezondheid.....	22
Accommodatie.....	25
Ouderrecht.....	25
Gegevens voorziening.....	27
Opvanggegevens	27
Gegevens houder.....	27
Gegevens toezicht.....	27
Gegevens toezichthouder (GGD)	27
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	27
Planning	27
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	29

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Beoordeling:

Uit dit jaarlijks onderzoek blijkt dat kinderdagverblijf (KDV) Riant Wold niet aan al de beoordeelde eisen voldoet.

De volgende tekortkomingen zijn geconstateerd in de praktijk:

- *Handelen volgens pedagogisch beleid en Inrichting groepsruimte*

Op de babygroep is het aanbod van zichtbaar en toegankelijk spelmateriaal beperkt en biedt de groepsruimte onvoldoende ontwikkelingsgerichte speelmogelijkheden. Daarnaast kunnen beroepskrachten meer initiatief nemen in het aanbieden en presenteren van spelmateriaal. Voor een vergelijkbare situatie is in het jaarlijks onderzoek op 28 augustus 2025 een herstelaanbod gegeven. De voorwaarde wordt daarom als onvoldoende beoordeeld en er is sprake van recidive.

- *Handelen volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid*

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid voldoet grotendeels aan de wettelijke eisen en beroepskrachten handelen op de meeste onderdelen volgens het beschreven beleid. De voorwaarde is echter als onvoldoende beoordeeld omdat in de praktijk onvoldoende invulling wordt gegeven aan het beleid rondom ventilatie en binnenklimaat in de slaapruidten. Er zijn te hoge temperaturen gemeten in de slaapruidte, beroepskrachten zijn onvoldoende bekend met de richtlijnen voor veilig slapen en het monitoren van de luchtkwaliteit, en de werking van de ventilatie kon niet aantoonbaar worden gemaakt. Hierdoor is onvoldoende geborgd dat kinderen verblijven en slapen in een passend en gezond binnenklimaat.

Jaarlijks onderzoek

Kinderdagverblijf (KDV) Riant Wold is op vrijdag 14 augustus 2026 bezocht voor het jaarlijks onderzoek. Op 17 augustus is de locatie nogmaals bezocht om de temperatuur op te nemen van de slaapruidte. Het KDV is vooraf niet op de hoogte gebracht van het bezoek. De toezichthouder heeft tijdens het bezoek gesproken met de locatiemanager en de aanwezige beroepskrachten. De toezichthouder heeft de (pedagogische) praktijk geobserveerd. Ook zijn er documenten opgevraagd en beoordeeld.

De volgende domeinen zijn onderzocht:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid
- Accommodatie
- Ouderrecht.

Een indruk van de sfeer op locatie

Op het moment van het bezoek hebben de beroepskrachten aandacht voor de kinderen en praten met ze met taal die past bij de leeftijd van de kinderen. De kinderen spelen binnen en buiten. Buiten spelen de kinderen op fietsjes, in de zandbak en op het speelplein. Op de dreumes en peutergroep is het thema "Kom je bij ons thuis" duidelijk zichtbaar op de groepen. Er hangen bijvoorbeeld knutselwerken aan de wand en er is een ingerichte themahoek.

Algemene informatie

Kinderdagverblijf RIANT Wold (KDV) maakt deel uit van RIANT Kinderopvang B.V. en staat sinds 2022 geregistreerd in het LRK. Het KDV bevindt zich in basisschool De Boslelie, waarmee wordt samengewerkt. Het KDV heeft drie horizontale stamgroepen en is geopend van maandag t/m vrijdag van 7.00 uur tot 19.00 uur. RIANT Kinderopvang heeft diverse thema BSO's in Almere, Lelystad en Laren. Daarnaast heeft de houder zes kinderdagverblijven verspreid in Almere en Lelystad. In Lelystad heeft de houder sinds 2021 KDV en BSO RIANT Wold en KDV en BSO Galjoen.

Feitelijke onjuistheden gecorrigeerd n.a.v. Hoor wederhoor 28-08-2026

In de beschouwing is de datum, van het herstelaanbod van het jaarlijks onderzoek d.d. 18 augustus 2025, gecorrigeerd naar de juiste datum. En de "Datum inspectie" op de voorpagina en op pagina 26.

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen jaren zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

- 23-03-2026: Nader onderzoek. De overtredingen die tijdens het nader onderzoek zijn geconstateerd: afwijking beroepskracht-kind-ratio (BKR) tijdens de 3- uursregeling en inzet van beroepskrachten in opleiding (BBL) zijn voldoende hersteld. Advies niet handhaven.
- 16-01-2026: Nader onderzoek. De tekortkomingen zijn onvoldoende hersteld en er is een nieuwe tekortkoming geconstateerd m.b.t inzet van een BBLer. Advies handhaven.
- 04-11-2025: Incidenteel onderzoek n.a.v. een zorgsignaal. Er wordt een tekortkoming geconstateerd binnen het domein Personeel en groepen: overschrijding beroepskracht kind - ratio. Advies handhaven.
- 18-08-2025: Jaarlijks onderzoek. Herstelaanbod op handelen volgens pedagogisch-en veiligheids-en gezondheidsbeleid, mentorschap en inrichting van de binnenspeelruimte. Advies niet handhaven.
- 04-07-2024: Jaarlijks onderzoek. Er wordt aan alle getoetste voorwaarden voldaan. Advies niet handhaven.

Opbouw van het inspectierapport

Dit inspectierapport is ingedeeld in verschillende hoofdstukken, die we domeinen noemen. Elk domein is weer opgesplitst in verschillende onderdelen. Per onderdeel staat beschreven of er aan de eisen is voldaan. Achterin staat een opsomming van de eisen die zijn beoordeeld.

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om een reactie op het rapport op te sturen. Deze reactie noemen we een zienswijze. Als er een zienswijze aanwezig is, dan staat die achterin het rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Beoordeling:

In de praktijk werken niet op alle onderdelen volgens het beschreven beleid.

De beroepskrachten werken met het overkoepelend pedagogisch beleidsplan RIANT KDV versie juli 2025 en een locatiespecifiek werkplan, versie april 2026.

Werken volgens het beschreven beleid

Voldoende

De toezichthouder heeft met de aanwezige beroepskrachten gesproken over het pedagogisch beleid. Uit deze gesprekken blijkt dat de beroepskrachten grotendeels bekend zijn met de pedagogische basisdoelen en de uitgangspunten uit het pedagogisch beleidsplan en de werkwijze binnen het kinderdagverblijf.

Op de dreumesgroep en peutergroep vindt onderlinge afstemming plaats over thema's en activiteiten. Het thema '*Kom je bij ons thuis*' is op beide groepen zichtbaar aanwezig door middel van een thematafel, passend spelmateriaal en knutselwerken die op de groepen zijn tentoongesteld.

Op babygroep De Koala's zijn negen kinderen aanwezig waarvan twee 0-jarige en zeven 1-jarigen. De kinderen lopen en kruipen door de ruimte. Een beroepskracht leest een boekje voor aan een viertal kinderen. De beroepskrachten verzorgen de kinderen op een rustige manier met aandacht voor het kind, bijvoorbeeld bij het verschonen en het geven van een fles.

Met de locatieverantwoordelijke is besproken dat er geen structurele teamoverleggen plaatsvinden. De locatieverantwoordelijke geeft aan dat iedere groep een hoofdverantwoordelijke heeft en dat deze medewerkers regelmatig met elkaar overleggen. Dit komt overeen met de werkwijze zoals beschreven in het beleid. Daarnaast is aangegeven dat er aandacht is voor het organiseren van groepsoverstijgende overlegmomenten om de verbinding tussen de teams te versterken. Op het moment van het onderzoek zijn hiervoor nog geen concrete afspraken gemaakt.

Onvoldoende

Er is onvoldoende spelmateriaal zichtbaar en bereikbaar voor de baby's en dreumesen op babygroep De Koala's. De inrichting van de groepsruimte qua spelmateriaal is onoverzichtelijk doordat speelgoed door elkaar ligt. En biedt beperkt toegankelijk spelmateriaal voor de aanwezige kinderen. Onder andere is het volgende waargenomen door de toezichthouder:

- In de box staan een bak en een mand met speelgoed. Deze zijn niet toegankelijk voor de kinderen. De box wordt hierdoor deels gebruikt als opslagruimte. Onder de box liggen onder andere een kussen, een mobiel en overige materialen die niet als speelomgeving voor kinderen worden gebruikt.

- In een lage kast staat één lege bak en één bak met uiteenlopend spelmateriaal, waaronder een kleeftje, een zacht speelgoedfiguur, een bakje en een kerstmuts.
- Op een lage kast staat een houten autobaan zonder bijbehorende auto's.
- Verspreid over de groepsruimte ligt beperkt spelmateriaal, waaronder een zacht speelgoedpaard, een koker met zand, een koker met kralen, enkele Stepstones en een bak met een beperkt aantal blokken, een pop zonder kleding en drie sensorische ballen.
- Een kast met ruimte voor zeven bakken en drie planken is grotendeels leeg.

De houder beschrijft in het pedagogisch beleid dat er voldoende, wisselend en divers spelmateriaal aanwezig is en dat de inrichting en activiteiten worden afgestemd op de ontwikkeling van het kind. De waargenomen praktijk sluit hier onvoldoende op aan. Er is onvoldoende spelmateriaal zichtbaar en bereikbaar dat aansluit bij de leeftijd en ontwikkelbehoeften van de aanwezige baby's en dreumesen.

Daarmee bestaat het risico dat kinderen onvoldoende worden ondersteund en gestimuleerd in hun spel, betrokkenheid en (brede) ontwikkeling.

De toezichthouder constateert ook dat de beroepskrachten beperkt initiatief tonen in het aanbieden en presenteren van spelmateriaal op een voor baby's en dreumesen aantrekkelijke en ontwikkelingsgerichte wijze.

Tijdens het onderzoek reageren de beroepskrachten gelaten op vragen over het aanbod en de inrichting van het spelmateriaal. Dat het spelmateriaal bijvoorbeeld snel wegraakt of incompleet is. Dit wordt vervolgens gemeld bij de locatieverantwoordelijke en dat de beroepskrachten dan afwachten totdat dit wordt opgepakt. Ook dit sluit onvoldoende aan bij de uitgangspunten uit het pedagogisch beleid, waarin onder andere staat beschreven: *Met elkaar creëren we een krachtige leeromgeving waarin ieder kind zich in zijn of haar eigen tempo spelenderwijs kan ontwikkelen.* En: *"Op het KDV stimuleren onze medewerkers de kinderen om nieuwsgierig te zijn, te ontdekken en te leren vanuit een positieve en stimulerende omgeving."*

Recidive

Op 28 augustus 2025 is tijdens het jaarlijks onderzoek een herstelaanbod gegeven voor een vergelijkbare situatie. Toen was er ook onvoldoende spelmateriaal zichtbaar en bereikbaar voor de baby's en dreumesen op babygroep De Koala's.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (tijdens inspectie)
- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens inspectie)
- Observatie (groepen en binnen en buitenruimtes)
- Pedagogisch beleidsplan (kdv versie juli 2025)
- Pedagogisch werkplan (RIANT Wold kdv versie april 2026)
- Interne memo week 22

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Beoordeling:

De houder zorgt voor het op tijd registreren en koppelen van personen in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Houder

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als een besloten vennootschap. De twee bestuurders hebben een VOG natuurlijk persoon. De inschrijving in het PRK en de VOG-controle zijn in orde.

Medewerkers

Uit de controle van het PRK blijkt dat de zeven aanwezige medewerkers, waaronder de locatieverantwoordelijke, zijn ingeschreven in het PRK. De medewerkers zijn gekoppeld aan de houder. Na koppeling aan de houder zijn zij met hun werk begonnen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Beoordeling:

De houder zorgt voor de inzet van voldoende beroepskrachten.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op het KDV zijn voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Tijdens de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
De Koala's	2 x 0 jaar 7 x 1 jaar	3	3
De Giraffen	9 x 2-3 jaar	2	2
De Panda's	6 x 3 jaar	1	1

Ook op donderdag 13 augustus 2026 klopt het aantal beroepskrachten bij het aantal kinderen. Dit blijkt uit het rooster (week 32 en week 33) de presentielijst die is ingezien op locatie en uit gesprek met de beroepskrachten.

Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

Afwijking BKR

De houder mag drie uur per dag minder beroepskrachten inzetten. Dit doet de houder volgens de voorwaarden. Van het aantal beroepskrachten dat dan nodig is, is minimaal de helft aanwezig. Dit is te zien op het personeelsrooster en de presentielijsten. Op de presentielijsten staan de aankomst- en vertrektijden van de kinderen.

Achterwacht

Wanneer er binnen de BKR één beroepskracht aanwezig is, is er een volwassene als achterwacht beschikbaar. Deze persoon is telefonisch bereikbaar en kan binnen 15 minuten aanwezig zijn bij een noodgeval. De beroepskracht laat zien/vertelt wat de naam en telefoonnummer is van deze persoon.

Wanneer er tijdens de 3-uursregeling één beroepskracht wordt ingezet en er wordt met meer dan de helft van het aantal beroepskrachten afgeweken, bijvoorbeeld tijdens de pauze, dan is er ter ondersteuning een andere volwassene aanwezig op het KDV. Dit blijkt uit het gesprek met de beroepskracht.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Beoordeling:

Ieder kind heeft een mentor.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Mentorschap

Ieder kind heeft een mentor, dit is één van de vaste beroepskrachten van het kind. De mentor bespreekt op vaste momenten de ontwikkeling van het kind met de ouders. Ook is de mentor contactpersoon bij vragen over de ontwikkeling van het kind. Dit blijkt uit het gesprek met beroepskrachten, mentorverdeling zichtbaar op groep en ouderapp Konnect en jaarlijks ingevulde observatielijsten van kinderen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (tijdens inspectie)
- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens inspectie)
- Observatie (groepen en binnen en buitenruimtes)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 17-08-2026)
- VOG-verificatie houder
- Presentielijst (14-08-2026)
- Personeelsrooster (week 32 en 33)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Beoordeling:

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid worden de vereiste onderwerpen voldoende beschreven. Er is altijd een volwassene aanwezig met een geldig EHBO diploma.

In de praktijk werken de beroepskrachten onvoldoende volgens dit beschreven beleid.

De beroepskrachten werken met het veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan Riant Wold en Galjoen KDV versie mei 2026. Het beleidsplan is actueel.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat een duidelijke beschrijving van:

- De manier waarop het beleid een doorlopend proces is. Het proces bestaat uit het schrijven van het beleid en het toepassen in de praktijk. Daarna het bespreken en als het nodig is het aanpassen van het beleidsplan.
- - **Opmerking:** In het beleid staat '*De locatiemanager draagt zorg voor het periodiek agenderen van veiligheid en gezondheid, conform dit beleid, zodat continue monitoring en bijstelling gewaarborgd blijven.*' Periodiek is onvoldoende duidelijk. Om het doorlopend proces van het veiligheids- en gezondheidsbeleid duidelijk te borgen, dient in het beleid te worden vastgelegd hoe vaak deze overleggen plaatsvinden.
- De belangrijkste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen.
- De maatregelen die beroepskrachten moeten nemen om de belangrijkste risico's te voorkomen. En wat de beroepskrachten moeten doen als er toch iets ernstigs gebeurt.
- De manier waarop kinderen leren om te gaan met kleine risico's. Dit zijn risico's die geen ernstige gevolgen hebben.
- De manier waarop het beleid is in te zien voor medewerkers en ouders.

In het beleid staat beschreven dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid inzichtelijk is voor medewerkers en dat zij nauw betrokken zijn bij het cyclisch proces. Ouders worden geïnformeerd over het beleid bij de intake en kunnen het beleidsplan opvragen per mail. De locatieverantwoordelijke geeft aan dat het beleidsplan ook binnenkort op het ouderportaal wordt geplaatst. Dit wordt beoordeeld in het volgend jaarlijks onderzoek.

- De manier waarop de achterwacht is geregeld als er maar één beroepskracht op het KDV aanwezig is. Ook tijdens de 3-uurregeling.

Aanwezigheid van een EHBO'er

Tijdens de openingstijden is altijd een volwassene aanwezig die een geldig EHBO-diploma heeft. De toezichthouder heeft tien geldige EHBO-certificaten ontvangen van de houder.

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder observeert de beroepskrachten tijdens het werken op de groep en stelt daar vragen over. Daaruit blijkt dat de beroepskrachten op onderdelen onvoldoende kennis hebben van het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Waardoor onvoldoende wordt gewerkt zoals beschreven staat in het beleidsplan.

In de praktijk zijn de volgende punten onderzocht:

- Veilig Slapen
- Ventilatie/binnenklimaat

Veilig slapen

In de praktijk zijn de volgende maatregelen teruggezien:

- De houder heeft een protocol veilig slapen, versie april 2026. Hierin staan maatregelen om risico's rondom slapen, zoals wiegendood, te voorkomen.
- Er wordt grotendeels gewerkt volgens het protocol veilig slapen van de houder en volgens de richtlijnen uit het protocol 'De vier van veilig slapen'. Zoals kinderen slapen in slaapzakken en er geen grote knuffels mee mogen in de slaapruijnte.
- In de slaapkamer en groepsruimte staan bedjes die aan de eisen lijken te voldoen.
- Toezicht op slapende kinderen is op de volgende manier geborgd: -15-minutencontrole en 10 minuten bij net startende baby's. Startende baby's worden in de slaapruijnte gelegd waarop zicht is vanaf de groepsruimte of kunnen ook in een ledikant/ wieg in de groepsruimte slapen. Een beroepskracht licht dit toe.

Onvoldoende:

De slaapruijnte blijft niet goed geventileerd zoals staat beschreven in het protocol. Ook zijn de beroepskrachten onvoldoende op de hoogte dat de ideale temperatuur voor de slaapruijnte tussen 15°C en 20°C is en te warm slapen het risico verhoogd op wiegendood. Hieronder volgt een nadere toelichting.

Ventilatie/binnenklimaat

Voldoende:

In de praktijk zijn de volgende maatregelen teruggezien voor voldoende ventilatie en luchtkwaliteit in de groepsruimten:

- In de groepsruimten vindt de aanvoer van frisse lucht en de afvoer van vervuilde lucht plaats door middel van een mechanisch ventilatiesysteem met luchttoevoer en luchtafvoer.
- In de groepsruimten zijn CO₂-meters aanwezig waarmee de luchtkwaliteit wordt gemonitord. Tijdens het inspectiebezoek geven de drie aanwezige CO₂-meters waarden onder de 1000 ppm aan. Deze waarden wijzen op een goede luchtkwaliteit en voldoende ventilatie van de groepsruimten.
- De beroepskrachten zijn bekend met de handelswijze als de CO₂-meter in de groepsruimte oranje of rood kleurt en de waarde te hoog oploopt. In de praktijk is dit nog niet voorgekomen, geven beroepskrachten omdat het mechanisch ventilatiesysteem zijn werk doet.

In het beleid zijn de risico's rondom het ventilatie/binnenklimaat voldoende opgenomen. Er zijn maatregelen beschreven om risico's in de praktijk te voorkomen.

Onvoldoende:

In de praktijk wordt onvoldoende gewerkt zoals in het beleid bijvoorbeeld beschreven staat:

- *'De pedagogisch professional houdt zich aan de richtlijnen zoals opgesteld in het protocol 'Binnenmilieu'.' Citaat uit dit protocol: 'Plaats de CO₂-meter op een plek waar geen ramen/deuren zijn. Houdt het CO₂gehalte bij in een logboek. Gegevens minimaal jaar bewaren.'* *'Alle ruimtes hebben ramen of roosters of een mechanische installatie.'*
- *'De conditie van het leefklimaat (CO₂- gehalte, ventilatie en temperatuur) wordt bijgehouden door de pedagogisch professionals en indien nodig aangepast (ramen openzetten en temperatuur hoger/ lager zetten).'*
- *'Stel de temperatuur in de slaapkamer in op 18 °C. **Er staat ook beschreven dat tussen 15 °C en 25 °C een aanvaardbare temperatuur is terwijl de richtlijn voor een temperatuur in de slaapruijnte op een kinderdagverblijf tussen de 15 °C en 18 °C. De houder dient dit aan te passen het beleid.***
- *Volg in de zomertijden het hitteprotocol.*

Tijdens het inspectiebezoek blijkt dat onvoldoende wordt gezorgd voor een passend binnenklimaat in de slaapruijnten van de babygroep. Dit blijkt uit dat op de dag van de inspectie in de groepsruimte een temperatuur van 21°C is gemeten. In de aangrenzende slaapruijnte zonder ramen bedraagt de temperatuur 23°C. Gezien de warme weersomstandigheden op dat moment wordt deze temperatuur als acceptabel beschouwd, maar wel als relatief hoog voor een slaapruijnte.

Tijdens een aanvullend bezoek op 17 augustus 2026 wordt in dezelfde slaapruijnte een temperatuur van 24°C gemeten, terwijl de buitentemperatuur op dat moment 21°C bedraagt. De toezichthouder merkt op dat de temperatuur in de slaapruijnte daarmee opnieuw aan de hoge kant is. Voor slaapruijnten voor jonge kinderen geldt als richtlijn een temperatuur van ongeveer 15°C tot 18°C. (Bron: RIVM-binnen-buitenmilieu-basisscholen-kinderopvang).

Daarnaast blijkt tijdens het inspectiebezoek op 14 augustus 2026 dat beroepskrachten onvoldoende bekend zijn met het controleren en monitoren van de luchtkwaliteit in de slaapruijnten. Dit betreft zowel een afgesloten slaapruijnte zonder ramen, met acht slaapplekken voor kinderen in de leeftijd van 0 tot 1 jaar, als een tweede slaapruijnte met eveneens acht slaapplekken, voorzien van ramen en een ventilatierooster. De toezichthouder heeft hierover gesproken met de locatieverantwoordelijke. Tijdens het gesprek kan niet worden aangetoond dat de ventilatie in de afgesloten slaapruijnte voldoende is. In beide slaapruijnten zijn geen **CO₂-meters** aanwezig waarmee de luchtkwaliteit kan worden gecontroleerd. Beroepskrachten zijn niet bekend met het gebruik van een CO₂-meter in de slaapruijnten en kunnen niet aangeven hoe de luchtkwaliteit wordt gemonitord. Evenmin kunnen zij uitleggen of en hoe het aanwezige ventilatiesysteem functioneert. De locatieverantwoordelijke geeft aan dat het ventilatiesysteem automatisch zou moeten inschakelen wanneer de luchtkwaliteit verslechtert. Er zijn echter geen meetgegevens, registraties of andere objectieve gegevens beschikbaar waarmee de werking van het systeem en de kwaliteit van de binnenlucht kunnen worden aangetoond. In de groepsruimte zijn ventilatierooster aanwezig. Deze werken niet (hendel kapot) en de roosters ogen vervuild.

De houder dient zorg te dragen voor een voor kinderen veilige en gezonde opvangomgeving. Daaronder valt het realiseren van een passend binnenklimaat, waaronder voldoende ventilatie en een aanvaardbare temperatuur in de ruimtes waar kinderen verblijven en slapen.

De locatieverantwoordelijke geeft op 21 augustus 2026 in een mail het volgende aan: *'Hierbij stuur ik de documenten die u heeft opgevraagd. Ook hebben wij inmiddels een CO₂ meter in de slaapkamer geplaatst en zijn de medewerkers op de hoogte van de werkwijze rondom het binnenklimaat.'*

De werkwijze en de praktijk zal de toezichthouder beoordelen in een nader onderzoek wanneer de gemeente hiervoor een opdracht geeft.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Beoordeling:

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. In de meldcode zijn de juiste onderdelen en stappen beschreven. De houder zorgt voor voldoende kennis bij medewerkers over de inhoud en het gebruik van de meldcode.

Meldcode

De houder heeft een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Als het niet goed gaat met een kind, thuis of op de opvang, is dat vaak te zien of te merken aan het kind. In de meldcode moet beschreven staan wat medewerkers dan moeten doen om het kind te helpen.

In de meldcode staan de vereiste onderwerpen beschreven:

- een stappenplan;
- wanneer er melding moet worden gedaan;
- wie er verantwoordelijk is voor welke taak;
- aandacht voor bijzondere vormen van geweld;
- hoe medewerkers om moeten gaan met vertrouwelijke informatie.

Stappenplan meldcode

In het stappenplan staan de vereiste punten:

- vastleggen van signalen die opgemerkt worden;
- overleggen met collega's en eventueel een deskundige;
- het voeren van een gesprek met de ouders en als dat mogelijk is met het kind zelf;
- inschatten of er een onveilige situatie voor het kind is en zo ja, melden bij Veilig Thuis;
- beslissen of de houder zelf hulp gaat bieden, of hulp inschakelt via melding bij Veilig Thuis.

Kennis over de inhoud en het gebruik van de meldcode

De houder zorgt ervoor dat de medewerkers de meldcode kennen en kunnen toepassen in de praktijk. Dit heeft de houder op de volgende manier gedaan:

- De beroepskrachten weten waar zij de meldcode kunnen vinden op de iPad.
- In de maandelijkse nieuwsbrief (interne memo) voor beroepskrachten wordt regelmatig aandacht besteed aan de meldcode.
- Training meldcode georganiseerd op d.d. 19 mei 2026.

Steekproefsgewijs zijn drie beroepskrachten bevraagd naar hun kennis van de meldcode. Uit de gesprekken blijkt dat zij voldoende op de hoogte zijn van de stappen die volgens de meldcode moeten worden genomen bij vermoedens van huiselijk geweld of kindermishandeling. Daarnaast is gesproken met de locatiemanager, die binnen Riant de aandachtfunctionaris kindermishandeling is. Uit het gesprek blijkt dat zij goed op de hoogte is van de inhoud van de meldcode en van haar taken en verantwoordelijkheden als aandachtfunctionaris.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Beoordeling:

De houder zorgt ervoor dat de medewerkers weten in welke situaties zij een meld-, en aangifteplicht hebben. En in welke situaties zij een overlegmogelijkheid hebben.

Indien van toepassing: De houder kent de eigen overleg- en aangifteplicht.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Meldplicht, overlegmogelijkheid en aangifteplicht van de medewerker

De houder zorgt ervoor dat de medewerkers de MOA kennen. De houder heeft dat gedaan door interne memo's te sturen naar de medewerkers met informatie over de MOA. En op 19 mei 2026 is een training georganiseerd over de meldcode.

De medewerkers zijn bekend met de volgende punten:

- Vermoedt een medewerker dat een andere medewerker een kind heeft mishandeld of misbruikt, dan vertelt de medewerker dat direct aan de houder (meldplicht).
- Als een medewerker vermoedt dat de houder een kind misbruikt of mishandelt, dan kan deze de vertrouwensinspecteur bellen (overlegmogelijkheid). Bij een redelijk vermoeden moet door de medewerker aangifte gedaan worden bij de politie (aangifteplicht).

Overleg- en aangifteplicht van de houder

De houder/locatie verantwoordelijke verklaart dat er geen meldingen van grensoverschrijdend gedrag door een medewerker zijn gemaakt. Als er wordt vermoed dat een medewerker een kind mishandelt of misbruikt, dan:

- moet de houder direct de vertrouwensinspecteur bellen (overlegplicht).
- bij een redelijk vermoeden aangifte doen bij de politie (aangifteplicht).

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (tijdens inspectie)
- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens inspectie)
- Observatie (groepen en binnen en buitenruimtes)
- EHBO-certificaat (10 x)
- Beleid veiligheid en gezondheid (RIANT Wold kdv versie april 2026)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (RIANT kinderopvang versie april 2024)
- Protocol (Binnenmilieu versie 2024, Veilig Slapen versie 04-2026 en Hitte versie 06-2026)
- Interne memo week 20 en 22
- Afschrift uitnodiging voor training huiselijk geweld en kindermishandeling.

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Beoordeling:

De stamgroepruimtes zijn altijd beschikbaar en twee groesruimtes zijn passend ingericht. Elke stamgroep heeft een eigen stamgroepruimte. Het KDV heeft voldoende binnenspeelruimte en buitenspeelruimte voor het aantal op te vangen kinderen.

De stamgroepruimte van babygroep De Koals's is onvoldoende passend ingericht.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Passende inrichting binnenruimte

Onvoldoende en recidive babygroep De Koala's:

Tijdens het onderzoek is op de babygroep opnieuw geconstateerd dat de inrichting van de groepsruimte en het aanbod aan spelmateriaal onvoldoende aansluiten bij de leeftijd en ontwikkelingsbehoefte van de aanwezige kinderen. Voor een vergelijkbare situatie is eerder al een herstelaanbod gegeven, waardoor sprake is van recidive.

Hoewel de groepsruimte voldoende vrije speelruimte biedt en het aanwezige meubilair passend is voor de leeftijd van de kinderen, nodigt de inrichting onvoldoende uit tot spel en ontdekking. Er is beperkt spelmateriaal aanwezig voor het aantal kinderen, het aanbod oogt rommelig en op onderdelen incompleet. Daarnaast zijn kasten grotendeels leeg en wordt de box deels gebruikt als opslagruimte, waardoor beschikbare speelruimte en materialen onvoldoende worden benut. Hierdoor hebben baby's en dreumesen onvoldoende toegang tot een gevarieerd en uitdagend spelaanbod dat hun ontwikkeling stimuleert.

Daarnaast geven beroepskrachten aan dat aanvragen voor speel- en inrichtingsmateriaal langdurig op zich laten wachten. Ook ten aanzien van de buitenruimte wordt aangegeven dat deze weinig uitdagend is ingericht en dat noodzakelijke voorzieningen, zoals schaduwdoeken, nog niet zijn gerealiseerd. Dit draagt niet bij aan een rijke en stimulerende speelomgeving voor de kinderen. Daarom wordt de voorwaarde als onvoldoende beoordeeld.

In de groepsruimte staat:

- een hoge box. In de box ligt een bak en een mand met speelgoed- niet toegankelijk voor kinderen. De box wordt als opslag gebruikt. Onder de box ligt een kussen met nog een kussen en een mobiel voor een baby (wordt ook gebruikt als opslag. Kinderen kunnen er niet spelen.
- een lage kast met 1 lege bak en 1 bak gevuld met onsamenhangend spelmateriaal zoals; een kleedje, zacht speeltje, bakje, kerstmuts.
- een lage kast zonder bakken met erbovenop een houten baan zonder auto's.
- op de grond ligt hier en der enig spelmateriaal zoals een paard (zacht materiaal) en een koker met zand een koker met kralen. Stepstones staan in een hoek En een bak met een paar blokken, pop zonder kleren, en drie ballen van zacht sensorisch materiaal.
- een lege kast met ruimte voor zeven bakken en 3 lege planken.

Voldoende dreumes (De Giraffen) en peutergroep (De Panda's):

16 van 32

De meubels en het speelgoed passen bij de leeftijd van de op te vangen kinderen. De stamgroepruimte heeft voldoende vrije speelruimte. De inrichting van de groepsruimte nodigt voldoende uit tot spel. Dit blijkt uit het volgende:

- Er is voldoende speelgoed voor het aantal en de leeftijd van de kinderen.
- Het spelmateriaal is compleet en wordt overzichtelijk aangeboden in de speelhoeken en bakken met plaatjes van het materiaal wat erin zit.
- Het spelmateriaal is zichtbaar voor de kinderen. Ze kunnen spelmateriaal zelf pakken.
- Het spelmateriaal stimuleert de verschillende ontwikkelingsgebieden.
- Er is open en gesloten spelmateriaal aanwezig.

De stamgroepruimten hebben duidelijke speelhoeken. Bijvoorbeeld:

- Ingerichte themahoek van Uk en Puk.
- Bouwhoek met Duplo, gereedschap en Magnetic-blokken.
- Gevulde sensorische tafel.
- Huishoek met poppen en keukentje.
- Knutselhoek met verf, papier en kleurstiften.
- Rusthoek met zachte kussens en (prenten)boeken.
- Kast met puzzels en spellen.

Passende inrichting buitenruimte

De buitenruimte is helemaal afgezet en is het schoolplein van de basisschool. Een hek sluit het plein helemaal af. In de buitenruimte is een zandbak, klimrek, wipwap en wipkip aanwezig. In de schuur staat los buitenspeelgoed.

Oppervlakte binnenruimte

Elke stamgroep heeft een eigen stamgroepruimte. Voor ieder aanwezig kind moet er 3,5 m² binnenspeelruimte zijn. Uit de plattegrond blijkt dat er 115m² beschikbaar is. Dat is genoeg voor het aantal geregistreerde kindplaatsen.

Het is verdeeld over de volgende ruimtes:

Ruimte	Aantal m ²	Aantal kindplaatsen (aantal m ² / 3,5 m ² per kind)
De Koala's	59	16
De Giraffen	56	16
De Panda's	59	16
Totaal	174	48

Oppervlakte buitenruimte

Per kind is minimaal 3 m² aangrenzende buitenspeelruimte aanwezig. De toezichthouder heeft een plattegrond ontvangen en komt op afgerond (12 x 30 =) op 360m² uit. Dat is genoeg voor het aantal geregistreerde kindplaatsen. De babygroep heeft een buitenruimte direct toegankelijk vanaf de groep. Dit is een gedeelte van het schoolplein dat is afgezet met een hekwerk en bestaat uit betegeling, kunstgras en een lage glijbaan van hout.

Slaapruimte

Het KDV heeft twee aparte slaapruimtes. Een slaapruimte is direct toegankelijk vanaf de groepsruimte met drie duobedden en een evacuatiebed. Een andere slaapruimte is via de hal bereikbaar. Er is voldoende slaapruimte voor het aantal op te vangen kinderen tot anderhalf jaar.

Tussen de middag worden op de peutergroep stretchers in de groepsruimte geplaatst. Hierop kunnen de kinderen rusten.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (tijdens inspectie)
- Observatie (groepen en binnen en buitenruimtes)
- Plattegrond binnenruimte
- Plattegrond buitenruimte
- Landelijk Register Kinderopvang
- Inspectierapport (jaarlijks onderzoek KDV RIANT Wold d.d. 18-08-2026)

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- informatie;
- oudercommissie;
- klachten en geschillen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Informatie

Beoordeling:

De houder informeert ouders voldoende over het beleid en over het laatste inspectierapport. Ouders worden geïnformeerd over de Geschillencommissie Kinderopvang.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Het beleid

Op de website van KDV RIANT Wold is voldoende informatie voor ouders te vinden. Bijvoorbeeld over het pedagogisch beleidsplan, klachtenregeling, activiteiten en locatiespecifieke gegevens. Ouders hebben ook een inlog op het ouderportaal waar informatie wordt gedeeld zoals het pedagogisch werkplan en binnenkort ook het veiligheids- en gezondheidsplan, aldus locatieverantwoordelijke.

Het inspectierapport

Het laatste inspectierapport is via een link op de website te vinden.

De Geschillencommissie Kinderopvang

De houder informeert ouders via de klachtenregeling, die op de website staat vermeld, over de mogelijkheid om een geschil voor te leggen aan de Geschillencommissie.

Klachten en geschillen

Beoordeling:

De houder heeft een interne klachtenregeling schriftelijk vastgelegd. De houder brengt de klachtenregeling onder de aandacht van ouders en werkt volgens deze klachtenregeling.

De houder maakt een jaarverslag als er klachten zijn ontvangen. De houder stuurt het jaarverslag op tijd naar de toezichthouder en brengt het jaarverslag onder de aandacht van de ouders.

De houder is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

De interne klachtenregeling

De houder heeft een klachtenregeling opgesteld en deze schriftelijk vastgelegd. In de klachtenregeling staat dat een ouder een klacht schriftelijk moet indienen. De klacht kan gaan over de overeenkomst met de houder of het gedrag van de houder of een medewerker.

De klachtenregeling heeft de juiste inhoud

In de klachtenregeling staat dat de houder:

- de klacht met aandacht onderzoekt;
- de ouder zoveel mogelijk op de hoogte houdt van de behandeling;
- de klacht zo snel mogelijk afhandelt;
- de klacht binnen 6 weken afhandelt;
- de ouder schriftelijk informeert over de beoordeling;
- in de beoordeling een duidelijke periode beschrijft waarbinnen maatregelen worden genomen.

De houder informeert ouders over de klachtenregeling

De houder informeert ouders over de klachtenregeling door deze met een link op de website te plaatsen.

Jaarverslag

De houder heeft een jaarverslag opgesteld. Het jaarverslag is in het volgende kalenderjaar, voor 1 juni, naar de toezichthouder verstuurd. De houder geeft daarin aan dat er het afgelopen jaar (2025) geen schriftelijke klachten zijn ontvangen. Het maken van een jaarverslag klachten is dan niet verplicht.

De houder verklaart dat alle opvanglocaties van Riant het certificaat Geschilvrij 2025 hebben ontvangen.

Aansluiting Geschillencommissie Kinderopvang

De houder is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang sinds 30 november 2015

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (tijdens inspectie)
- Pedagogisch beleidsplan (kdv versie juli 2025)
- Klachtenregeling (ingezien op website)
- Jaarverslag klachten (RIANT over 2025)
- Aansluiting De Geschillencommissie Kinderopvang
- Website (riantkinderopvang.nl)
- Nieuwsbrief (januari, februari en augustus 2026)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels. Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenoemde houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig

organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Vaststellen meldcode

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;

- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
 - e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.
- (art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stappenplan meldcode

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaaprui mte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1.48d tot en met 1.57d van de wet.

(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum brengt de mogelijkheid om geschillen aan de geschillencommissie voor te leggen op passende wijze onder de aandacht van de ouders.

(art 1.57c lid 2 Wet kinderopvang)

Klachten en geschillen

De houder van een kindercentrum treft een regeling voor de afhandeling van klachten over:

- een gedraging van de houder of bij de houder werkzame personen jegens een ouder of kind;
- de overeenkomst tussen de houder en de ouder.

(art 1.57b lid 1 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De regeling is schriftelijk vastgelegd, voorziet er in dat de ouder de klacht schriftelijk bij de houder van een kindercentrum indient en dat de houder:

- de klacht zorgvuldig onderzoekt;
- de ouder zoveel mogelijk op de hoogte houdt van de voortgang van de behandeling;
- de klacht, rekening houdende met de aard ervan, zo spoedig mogelijk afhandelt;
- de klacht uiterlijk zes weken na indiening afhandelt;
- de ouder een schriftelijk en met redenen omkleed oordeel op de klacht verstrekt;
- in het oordeel een concrete termijn stelt waarbinnen eventuele maatregelen zullen zijn gerealiseerd.

(art 1.57b lid 2 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum brengt de klachtenregeling ten behoeve van ouders en wijzigingen daarvan op een passende wijze onder de aandacht van ouders en handelt overeenkomstig deze klachtenregeling.

(art 1.57b lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat, indien een jaarverslag klachten vereist is omdat er in het betreffende jaar klachten bij de houder zijn ingediend, over elk kalenderjaar in het eerstvolgende kalenderjaar voor 1 juni een jaarverslag klachten wordt opgesteld. In het jaarverslag wordt ten minste opgenomen:

- een beknopte beschrijving van de klachtenregeling;
- informatie over de wijze waarop ouders zijn geïnformeerd over de klachtenregeling;
- het aantal en de aard van de behandelde klachten per locatie;
- de strekking van de oordelen en de aard van de getroffen maatregelen per locatie;
- het aantal en de aard van de door de geschillencommissie behandelde geschillen, betreffende ouders of de oudercommissie.

Het jaarverslag is niet herleidbaar tot natuurlijke personen tenzij het de houder zelf betreft en bevat geen adresgegevens, uitgezonderd het kindercentrum dat is gevestigd op het woonadres van de houder die een natuurlijke persoon is.

(art 1.57b lid 2 onder e en f, 4, 5, 6 en 9 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum zendt, indien een jaarverslag klachten vereist is omdat er in het betreffende jaar klachten bij de houder zijn ingediend, het jaarverslag klachten voor 1 juni van het daaropvolgende kalenderjaar aan de toezichthouder en brengt het verslag gelijktijdig op passende wijze onder de aandacht van de ouders.

(art 1.57b lid 8 en 9 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang voor het behandelen van:

a. geschillen tussen houder en ouder over:

- een gedraging van de houder of bij de houder werkzame personen jegens ouder of kind;
- de overeenkomst tussen de houder en de ouder;

b. geschillen tussen houder en oudercommissie over de toepassing en uitvoering van het Wettelijk adviesrecht.

(art 1.57b, 1.57c lid 1, 1.60 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Riant Wold
Website	: http://www.riantkinderopvang.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000053882784
Aantal kindplaatsen	: 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Riant Kinderopvang B.V.
Adres houder	: Transistorstraat 2E
Postcode en plaats	: 1322 CE Almere
KvK nummer	: 65893751
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Smid

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Lelystad
Adres	: Postbus 91
Postcode en plaats	: 8200 AB LELYSTAD

Planning

Datum inspectie	: 14-08-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 27-08-2026
Zienswijze houder	: 07-09-2026
Vaststelling inspectierapport	: 07-09-2026

Verzenden inspectierapport naar houder : 07-09-2026

Verzenden inspectierapport naar
gemeente : 07-09-2026

Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte heer/mevrouw,

Wij hebben kennisgenomen van het conceptrapport van het jaarlijks onderzoek en maken hierbij gebruik van de gelegenheid een zienswijze in te dienen. Wij verzoeken u onderstaande punten te betrekken bij de vaststelling van het definitieve rapport.

1. 1. Feitelijke onjuistheden in data

De onjuistheden in de vermelde data — de datum van het herstelaanbod uit 2025 (28-08-2025) en de datum van het inspectiebezoek (14-08-2026) — zijn reeds per e-mail met de toezichthouder afgestemd en zullen worden gecorrigeerd. Wij verzoeken u dit te bevestigen in het definitieve rapport, voor zover deze correcties daar nog niet in zijn doorgevoerd.

1. 2. Temperatuur slaapruimte

Wij herkennen de gemeten temperaturen op 14 en 17 augustus 2026 en nemen de constatering serieus. Wij willen echter de volgende context en nuancering meegeven.

14 augustus 2026 was een objectief extreem warme dag Volgens KNMI-weergegevens bedroeg de maximumtemperatuur in Lelystad op 14 augustus 2026 31°C, met een etmaalgemiddelde van 22,5°C.

Inzet van koeling De groepsruimte en aangrenzende slaapruimte van de babygroep beschikken over airconditioning. Bij een buitentemperatuur die opliep tot 31°C, wijst een binnentemperatuur van 21°C in de groepsruimte en 23°C in de slaapruimte erop dat er koeling werd gerealiseerd ten opzichte van de buitentemperatuur.

Een gezond binnenklimaat vereist ook een beperkt temperatuurverschil met buiten

RIVM geeft in dezelfde adviezen zelf aan: "Zorg ervoor dat de temperatuur altijd ongeveer hetzelfde blijft." Bij een buitentemperatuur van 31°C zou het geforceerd doorkoelen van de slaapruimte tot 18°C een verschil van 13°C betekenen. Een dergelijk groot temperatuurverschil is niet wenselijk voor jonge kinderen, onder meer vanwege het risico op onderkoeling of een te grote overgang bij het naar buiten gaan, en zou niet stroken met deze RIVM-aanbeveling. Onze aircoinstallatie is dan ook bewust niet ingezet om een geforceerd laag temperatuurverschil te realiseren, maar om de temperatuur binnen een redelijke en voor kinderen gezonde marge onder de buitentemperatuur te houden.

De RIVM-richtlijn van 15-18°C is gericht op koude perioden De door de toezichthouder aangehaalde richtlijn staat in de oorspronkelijke RIVM-tekst expliciet in de context van koude perioden: "Stel de temperatuur in groepsruimten tijdens koude perioden in op 18°C of hoger en in slaapkamers op 15 à 18°C." Voor warme omstandigheden hanteert RIVM een separate, andere norm: "Daarom zijn maatregelen belangrijk als het binnen meer dan 25°C wordt. De basisschool of kinderopvang dient een hitteprotocol op te stellen." RIVM trekt hier zelf de relevante grens bij 25°C — niet bij 18°C. De op 14 en 17 augustus gemeten temperaturen (23°C en 24°C) bleven beide onder deze 25°C-drempel.

Ons eigen beleid schrijft een aparte zomerregeling voor

Zowel de op dit moment geldende versie van ons Protocol Binnenmilieu als de eerdere versie bevatten de instructie: "Volg in de zomertijden het hitteprotocol." Deze instructie maakt duidelijk dat de temperatuurinstelwaarde (18°C) niet is bedoeld als vaste norm tijdens hitteperiodes; in die perioden geldt het hitteprotocol als aanvullend kader. *Er is gehandeld conform het hitteprotocol* Op 14 augustus 2026 is, gezien de extreme buitentemperatuur, conform ons hitteprotocol gehandeld

en is de temperatuur die dag gelogd. Bijgevoegd vindt u de communicatie van 14-08-2026 over het hitteprotocol.

Gelet op het bovenstaande verzoeken wij u dit punt te heroverwegen.

1. 3. Ventilatie en CO2-monitoring slaapruijnte

Wij nemen deze bevinding serieus en hebben na het bezoek grondig onderzoek gedaan, zowel naar de oorzaak van de situatie als naar de vraag welk beleidsdocument hierbij het uitgangspunt moet zijn.

Verstreckte protocolversie

Wij hebben geconstateerd dat u in het kader van dit onderzoek beschikt over het Protocol Binnenmilieu, versie april 2024. Dit betreft niet de op dit moment geldende versie. Wij overleggen bijgevoegd de actuele versie met versiehistorie, die in ieder geval sinds 16 juni 2026 aantoonbaar in gebruik is. Wij betreuren dat abusievelijk de verouderde versie in het documentenonderzoek is betrokken en verzoeken u de beoordeling op dit punt te baseren op de actuele versie.

Anders dan de versie van april 2024, schrijft de actuele versie niet voor dat in iedere ruimte standaard een vaste CO2-meter aanwezig moet zijn. De actuele versie bevat bovendien de volgende toelichting: een aparte CO2-melder is niet noodzakelijk indien het ventilatiesysteem zelf continu de CO2-waarde meet en een melding geeft bij overschrijding van de grenswaarde.

Oorzaak en vervolgonderzoek

Gebleken is dat de mechanische ventilatie van de (slaap)ruimtes via een handmatige schakelaar kon worden uitgeschakeld, en dat deze schakelaar op het moment van het bezoek op "uit" stond. Wij achten het aannemelijk dat dit verband houdt met de zeer grote brand op bedrijventerrein Oostervaart in Lelystad op 11 augustus 2026, waarbij de Veiligheidsregio Flevoland via een NL-Alert oproep ramen en deuren te sluiten en de ventilatie uit te zetten — drie dagen voor het inspectiebezoek.

Naar aanleiding van de bevinding hebben wij een gespecialiseerd installatiebedrijf opdracht gegeven de ventilatiesystemen van de groeps- en slaapruijntes te inspecteren. Hieruit blijkt dat, naast de uitgeschakelde stand van de schakelaar, de mechanische ventilatie van de in pandige (slaap)ruimtes niet naar behoren functioneert en dat de onderhoudshistorie van de ventilatoren in de ruimtes wordt nagetrokken. De in deze ruimte aanwezige airco circuleert uitsluitend binnenlucht en voorziet niet in aanvoer van verse buitenlucht.

Erkenning

Wij erkennen dat, ongeacht welke protocolversie geldt, de structurele monitoring van het CO2-gehalte in de slaapruijntes op het moment van het bezoek onvoldoende was geborgd en dat beroepskrachten onvoldoende bekend waren met de werking en bediening van het ventilatiesysteem.

Directe maatregelen en vervolgtraject

Naar aanleiding van de constatering tijdens het bezoek is nog dezelfde dag actie ondernomen:

- De ventilatieschakelaar is weer ingeschakeld, waarna de CO2-waarden in de (slaap)ruimtes zijn verbeterd. Zie bijgevoegd de foto's van de CO2-meters en de huidige groene waarden.
- Extra CO2-meters zijn besteld en geplaatst in alle slaapruijntes. Zie bijgevoegd de bestel-/pakbon.
- Een interne instructie is opgesteld voor medewerkers over het gebruik van de CO2-meters, inclusief een CO2-registratieformulier. Zie bijgevoegd het formulier.
- Een instructie is opgesteld over de bediening van de ventilatie/airco, waarin is vastgelegd dat medewerkers niet zelf aan de instellingen mogen komen.

Daarnaast is een gespecialiseerd installatiebedrijf (Van Werven) ingeschakeld voor een grondige technische beoordeling van de ventilatiesystemen op de locatie. Concrete vervolgstappen zijn reeds in gang gezet, waaronder de vervanging van de handmatige ventilatiebediening in de ruimtes door een CO2-gestuurde sensor — zodat bediening door medewerkers niet langer van invloed is op de werking van het systeem — en het aanbrengen van adequate verse-luchttoevoer in de inpandige slaapruiimte. Indien gewenst kunnen wij hiervan correspondentie aanleveren.

Wij zijn van mening dat dit een gedegen en voortvarende aanpak toont: naast directe verbetermaatregelen op de dag van het bezoek zelf, is een structureel en deskundig verbetertraject in gang gezet om herhaling te voorkomen.

Gelet op het bovenstaande — een onjuiste protocolversie als uitgangspunt, een aannemelijke en mede door een externe calamiteit veroorzaakte aanleiding, directe eerste maatregelen op de dag zelf, en een lopend, deskundig begeleid technisch verbetertraject — verzoeken wij u dit punt te heroverwegen, dan wel te beoordelen als een situatie waarvoor een herstelaanbod met een passende hersteltermijn het geëigende instrument zou zijn geweest.

Onderhoud ventilatiesysteem en afhankelijkheid van de school

Voor het reguliere ventilatiesysteem van het pand is het kindercentrum afhankelijk van basisschool De Boslelie als beheerder. Dit is destijds mondeling bij de school aangekaart; door de zomervakantie liep opvolging vertraging op. Inmiddels is met de school en de betrokken installateur concreet contact gelegd om de luchtverversing van de ruimtes op het juiste niveau te brengen.

1. 4. Spelmateriaal babygroep De Koala's

Wij erkennen dat de bevinding over het spelmateriaal aansluit bij een eerdere, vergelijkbare bevinding uit het jaarlijks onderzoek van 18 augustus 2025, waarvoor destijds een herstelaanbod is gegeven.

Na dat herstelaanbod is in september 2025 aantoonbaar en substantieel geïnvesteerd in nieuw spelmateriaal voor de babygroep Koala's (en peutergroep Giraffen). Zie bijgevoegd het besteloverzicht d.d. 4-9-2025, circa €1.000. Naar aanleiding van de huidige bevinding is opnieuw fors geïnvesteerd in de babygroep Koala's. Zie bijgevoegd de bestellijst d.d. 27-8-2026, circa €1.400. Daarnaast zijn foto's in de bijlage beschikbaar van het huidige spelmateriaal op de babygroep.

Wij nemen de constatering dat de inrichting op de inspectiedag zelf voor verbetering vatbaar was serieus, en zullen de tussentijdse borging van voldoende en toegankelijk spelmateriaal — naast eenmalige aanschaf na een constatering — verder structureel verankeren.

Slot

Wij verzoeken u het definitieve rapport op de bovengenoemde punten aan te passen dan wel te voorzien van de aangeleverde context. Desgewenst zijn wij bereid om punten verder toe te lichten in een gesprek.

