

Inspectierapport

Riant Kempenaar (BSO)

Kempenaar 01 10

8242 BA Lelystad

Registratienummer 161819916

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Lelystad
Datum inspectie:	27-08-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-10-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	10
Accommodatie.....	13
Overzicht getoetste inspectie-items	15
Pedagogisch klimaat	15
Personeel en groepen	15
Veiligheid en gezondheid.....	16
Accommodatie.....	17
Gegevens voorziening.....	18
Opvanggegevens	18
Gegevens houder.....	18
Gegevens toezicht.....	18
Gegevens toezichthouder (GGD)	18
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	18
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	20

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Beoordeling:

Uit dit jaarlijks onderzoek blijkt dat BSO Riant Kempenaar voldoet aan de beoordeelde kwaliteitseisen.

Herstelaanbod

Binnen dit onderzoek is één tekortkoming binnen het domein Veiligheid en gezond hersteld. Het betreft het handelen volgens het eigen beleid ten aanzien van ventilatie en het binnenklimaat. Hiervoor heeft de houder op 10 september 2026 een herstelaanbod ontvangen. Na beoordeling van de aangeleverde herstel informatie wordt aan de kwaliteitseis voldaan.

Jaarlijks onderzoek

BSO Riant Kempenaar is op donderdag 27 augustus 2026 bezocht voor het jaarlijks onderzoek. De BSO is vooraf niet op de hoogte gebracht van het bezoek. De toezichthouder heeft tijdens het bezoek gesproken met de aanwezige beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke. De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd. Ook zijn er documenten opgevraagd en beoordeeld.

De volgende domeinen zijn onderzocht:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen

Een indruk van de sfeer op locatie

Tijdens het inspectiebezoek arriveren de kinderen met de BSO-bus bij de locatie, onder begeleiding van een beroepskracht. De beroepskracht begeleidt de kinderen naar binnen. Vervolgens eten de kinderen gezamenlijk fruit en drinken zij iets aan tafel.

Vervolgens nemen de kinderen deel aan een zang- en dansactiviteit in de theaterzaal. De kinderen doen enthousiast mee aan de activiteit en laten zichtbaar plezier zien. Tijdens de activiteiten heerst een actieve en energieke sfeer. Door het enthousiasme van de kinderen en de groepsgrootte is er op sommige momenten sprake van enige onrust en een verhoogd geluidsniveau. De beroepskrachten zijn betrokken bij de kinderen en begeleiden de activiteit.

Algemene informatie

RIANT Kinderopvang Kempenaar (Entertainment) is gevestigd in het theaterpand Posa in Lelystad. De BSO biedt opvang op maandag, dinsdag en donderdag aan maximaal 30 kinderen van 4-12 jaar. Er is sprake van 1 basisgroep. Na de activiteit gaan de kinderen terug naar basisschool De Toermalijn of de Boslelie voor de warme maaltijd en waar de kinderen ook opgehaald worden door de ouders. Tijdens vakanties en studiedagen worden de kinderen op deze locaties opgevangen.

De houder van Riant Kinderopvang Kempenaar, is Riant Kinderopvang B.V. Er zijn 2 bestuurders, Dhr. L. van Belzen en mw. R. Van Belzen-Van Westen. De houder exploiteert meerdere kinderdagverblijven en (thema) BSO's in Almere, Lelystad en Laren.

Kindplaatsen van Riant zijn gekoppeld aan de locatie waar de activiteiten plaatsvinden. Dit is afgestemd in 2024 met GGDGHOR om dit op deze manier te registreren.

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen jaren zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

- 22-06-2026: Incidenteel onderzoek n.a.v. een wijzigingsverzoek dat door de houder is ingediend. Advies: het verzoek tot uitbreiding van het aantal kindplaatsen van 20 naar 30 kan worden toegekend. De inrichting van de groepsruimten en de praktijk worden beoordeeld tijdens het jaarlijkse onderzoek.
- 02-09-2025: Jaarlijks onderzoek. De houder heeft gebruik gemaakt van een herstelaanbod binnen het domein Pedagogisch klimaat, gericht op de beschrijvingen in het pedagogisch beleid en het handelen volgens dit beleid. Aan de gestelde voorwaarden is vervolgens voldaan. Advies niet handhaven.
- 15-10-2024: Onderzoek na registratie. Na een herstelaanbod m.b.t. EHBO is het advies niet handhaven.
- 13-08-2024: Onderzoek voor registratie. Positief advies voor opname in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Opbouw van het inspectierapport

Dit inspectierapport is ingedeeld in verschillende hoofdstukken, die we domeinen noemen. Elk domein is weer opgesplitst in verschillende onderdelen. Per onderdeel staat beschreven of er aan de eisen is voldaan. Achterin staat een opsomming van de eisen die zijn beoordeeld.

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om een reactie op het rapport op te sturen. Deze reactie noemen we een zienswijze. Als er een zienswijze aanwezig is, dan staat die achterin het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Beoordeling:

In de praktijk werken de beroepskrachten van BSO Riant Kempenaar volgens het beschreven beleid.

De beroepskrachten werken met het overkoepelende pedagogisch beleidsplan van Riant kinderopvang en pedagogisch werkplan Riant Galjoen- en thema BSO's versie augustus 2026.

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder stelt de aanwezige beroepskrachten vragen over het pedagogisch beleid. De beroepskrachten zijn voldoende bekend met de pedagogische basisdoelen uit het pedagogisch beleidsplan. Uit het gesprek met de beroepskrachten, locatieverantwoordelijke, notulen teamoverleg en het ontvangen draaiboek 'Musical' blijkt dat het pedagogisch beleid en de werkwijze regelmatig wordt besproken.

De houder heeft aangegeven dat de basisgroep vanaf oktober 2026 zal worden opgesplitst in twee leeftijdsgroepen (4-6 jaar en 7-12 jaar), zodat activiteiten beter kunnen aansluiten bij de ontwikkelingsfase van de kinderen. Deze werkwijze zal na invoering worden geëvalueerd.

Pedagogische praktijk

Beoordeling:

De houder zorgt voldoende voor pedagogisch verantwoorde kinderopvang.

Hieronder staat beschreven hoe de pedagogische observatie is uitgevoerd:

Bij de observatie van de pedagogische praktijk gebruikt de toezichthouder het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van juli 2025. De toezichthouder beschrijft de pedagogische praktijk door een zin te citeren uit dit observatie-instrument. En daarna een voorbeeld te beschrijven uit de praktijk. Het observatie-instrument is gebaseerd op de omschrijving van 'verantwoorde kinderopvang' zoals dit in de Wet Kinderopvang staat beschreven.

Het observatie instrument bestaat uit 4 delen waarvan twee zijn beschreven in de pedagogische observatie:

- a) Emotionele veiligheid
- d) Normen en waarden

Hieronder volgt een beschrijving van de pedagogische observaties:

5 van 20

De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd op verschillende momenten: tijdens het eten en drinken en tijdens een activiteit.

a) Emotionele veiligheid

Citaat: *Welbevinden (4-12)*

Het welbevinden van de kinderen is redelijk tot goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen blijdschap, plezier en trots. Ze zijn met interesse bezig, alleen of met anderen/vriendjes.

Observatie:

De kinderen komen onder begeleiding van een beroepskracht ontspannen en al pratend aan op de locatie. Zij nemen plaats aan tafel, waar een rustige en prettige sfeer heerst. Tijdens de dans- en zangactiviteiten tonen de kinderen zichtbaar enthousiasme en plezier. Na het eten van een soepstengel vindt een tweede dansmoment plaats. De kinderen vormen samen een kring en krijgen de gelegenheid om, als zij dat willen, individueel in het midden van de kring een korte dans op muziek te laten zien. De kinderen reageren enthousiast op deze activiteit en kijken met interesse naar elkaars dansoptredens.

d) Normen en waarden

Citaat: *Sociale oefenplaats (4-12)*

De beroepskrachten spreken kinderen aan op hun omgang met elkaar en de beroepskrachten, bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag (bv elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten). De beroepskrachten zijn zich bewust van 'sfeerbepalend gedrag' van kinderen, positief of negatief, en maken dit bespreekbaar; kinderen wordt geleerd om met rolgedrag, van henzelf of van anderen, om te gaan.

Observatie:

Tijdens het tafelmoment spreken de beroepskrachten de kinderen aan op gewenst gedrag, zoals rustig op hun stoel blijven zitten en op hun beurt wachten. Er is een moment van stilte om rustig te eten. De kinderen mogen vervolgens in tweetallen van tafel om hun handen te wassen. In de theaterzaal wordt van de kinderen verwacht dat zij, zittend op een stoel, wachten totdat alle kinderen aanwezig zijn. De beroepskrachten begeleiden de kinderen hierbij en spreken hen aan wanneer zij bijvoorbeeld aan elkaar zitten of de afspraken niet naleven. Op deze manier worden kinderen gestimuleerd rekening met elkaar te houden, op elkaar te wachten en respectvol met elkaar om te gaan.

Opmerking:

Tijdens een zang- en dansactiviteit moedigt een beroepskracht de kinderen meerdere malen aan om harder te zingen door te zeggen: *"Dat kan harder!"* Waardoor het geluidsniveau oploopt en enkele kinderen beginnen te schreeuwen. Niet alle kinderen lijken dat fijn te vinden. Het was wenselijk geweest dat de beroepskracht tegelijkertijd meer sturing had gegeven aan het volume, zodat de activiteit voor alle kinderen prettig blijft.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op locatie en via mailcontact)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (groep en binnenruimtes)
- Pedagogisch beleidsplan (RIANT kinderopvang bso versie augustus 2026)
- Pedagogisch werkplan (RIANT Galjoen bso en thema bso's versie augustus 2026)

- Notulen teamoverleg (14-04 en 17-08-2026)
- Draaiboek Entertainment Musical periode 17 augustus t/m 8 oktober

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Beoordeling:

De houder zorgt voor het op tijd registreren en koppelen van personen in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Houder

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als een besloten vennootschap. Beide bestuurders hebben een VOG natuurlijk persoon. De inschrijving in het PRK en de VOG-controle zijn in orde.

Medewerkers

Uit de controle van het PRK blijkt dat de drie aanwezige beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke zijn ingeschreven in het PRK. De medewerkers zijn gekoppeld aan de houder. Na koppeling in het PRK zijn zij met hun werk begonnen.

Opleidingseisen

Beoordeling:

De beroepskrachten hebben een passend diploma. De beroepskrachten voldoen aan de taaleis BSO.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Diploma beroepskrachten

De toezichthouder heeft de diploma's van de drie aanwezige beroepskrachten ingezien. Zij hebben een passend diploma.

Taaleis BSO

De drie aanwezige beroepskrachten voldoen aan de 2F Taaleis IKK (spreken, gesprekken voeren en luisteren). Dit blijkt uit de ontvangen bewijsstukken.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Beoordeling:

In 2025 is de pedagogisch beleidsmedewerker/coach (PBM) volgens het verplichte aantal uren ingezet. De houder heeft voor 2026 het aantal uren dat de PBM moet worden ingezet juist berekend. De houder heeft de urenverdeling schriftelijk vastgelegd. Deze urenverdeling is inzichtelijk voor ouders en beroepskrachten.

Alle beroepskrachten hebben in 2025 coaching ontvangen.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Urenberekening

De houder komt tot de volgende berekening:

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal FTE pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal FTE) = minimale ureninzet
2025	50 x 27 = 1350 uur	10 uur x 149 = 1490	1350 + 1490 = 2840 uur
2026	50 x 29 = 1450 uur	10 x 193,69 = 1936,9	1450 + 1936,9 = 3386,9 uur

De houder heeft deze berekening gemaakt met de rekenregels die daarvoor gelden. De gegevens die hiervoor zijn gebruikt hebben als peildatum 1 januari van dat jaar. Het aantal kindercentra uit de berekening komt overeen met het aantal in het Landelijk Register Kinderopvang.

Urenverdeling over locaties

De urenverdeling, over de verschillende locaties van de houder, is beschreven in het coachingsplan 2026. De uren zijn opgesplitst in coachingsuren en de beleidsuren. Voor BSO Riant Kempenaar zijn 50 uren beleid en 9 uur voor coaching berekend. De urenverdeling is inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders door deze op het Ouderportaal te plaatsen.

Inzet PBM

Bij Riant kinderopvang zijn 3 PBM werkzaam. De PBM zorgt voor het opstellen en invoeren van het pedagogisch beleid en voor de pedagogische coaching van beroepskrachten. Uit de verantwoording van de locatieverantwoordelijke en de gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat in 2025 de PBM voor het verplichte aantal uren is ingezet.

Coaching aan iedere beroepskracht

Uit het gesprek met de aanwezige beroepskrachten blijkt dat zij pedagogische coaching hebben ontvangen van de PBM. Coaching vond plaats door individuele coachingsgesprekken, groepscoaching en bij een hulpvraag m.b.t. de ontwikkeling/ gedrag van het kind. De pedagogisch coach observeert de groep en stelt samen met de pedagogisch medewerker een persoonlijk leerdoel op.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op locatie en via mailcontact)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (groep en binnenruimtes)
- Pedagogisch beleidsplan (RIANT kinderopvang bso versie augustus 2026)
- Pedagogisch werkplan (RIANT Galjoen bso en thema bso's versie augustus 2026)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (3x)
- Bewijs 2f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 28-08-2026)
- VOG-verificatie houder (28-08-2026)
- Personeelsrooster
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (in coachplan)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheid praktijk

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Beoordeling:

In de praktijk werken de beroepskrachten, na een herstelaanbod, volgens het beschreven veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De beroepskrachten werken met het veiligheids- en gezondheidsbeleidsplan Riant Wold en Galjoen BSO (en bijbehorende thema BSO's) versie juni 2026

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder observeert de beroepskrachten tijdens het werk en op de groep en stelt daar vragen over. In de praktijk is het volgende onderzocht:

- Ventilatie/binnenklimaat in de groepsruimtes.

Tijdens het locatiebezoek blijkt dat op het gebied van ventilatie en binnenklimaat nog niet volledig uitvoering wordt gegeven aan het eigen beleid waarvoor een herstelaanbod is gedaan. Daarnaast is er een aandachtspunt met betrekking tot de buitenruimte.

Ventilatie en binnenklimaat

In de groepsruimte wordt de aanvoer van frisse lucht en de afvoer van vervuilde lucht geregeld door middel van een mechanisch ventilatiesysteem. Dit is door de eigenaar van het pand toegelicht. Daarnaast heeft één groepsruimte, waar het eetmoment plaatsvindt, over mogelijkheden voor natuurlijke ventilatie doormiddel van ventilatieroosters en ramen die geopend kunnen worden.

In het beleid zijn de risico's rondom het ventilatie/binnenklimaat voldoende opgenomen. Er zijn maatregelen beschreven om risico's in de praktijk te voorkomen.

Herstelaanbod ventilatie/binnenklimaat

Tijdens het onderzoek blijkt dat in de groepsruimtes geen CO₂-meters en temperatuurmeters aanwezig zijn. Ook blijken de beroepskrachten niet bekend te zijn met de monitoring van de luchtkwaliteit en temperatuur in de groepsruimten.

In het beleid Veiligheid en Gezondheid van BSO Riant Kempenaar staat hierover beschreven:

"De conditie van het leefklimaat (CO₂-gehalte, ventilatie en temperatuur) wordt bijgehouden door de pm's en indien nodig aangepast (ramen openzetten en temperatuur hoger/lager zetten)."

Beroepskrachten dienen volgens het beleid bekend te zijn met het monitoren van de luchtkwaliteit en temperatuur in de groepsruimten en weten welke maatregelen genomen moeten worden, wanneer de waarden daartoe aanleiding geven.

Voor deze tekortkoming is op 10 september 2026 een herstelaanbod gedaan.

Op 16 september 2026 heeft de locatieverantwoordelijke informatie toegestuurd waaruit blijkt dat de tekortkoming voldoende is hersteld. De houder heeft daarbij het volgende aangegeven.

'Naar aanleiding van het herstelaanbod hebben wij direct maatregelen getroffen om de monitoring van de luchtkwaliteit en temperatuur binnen de locatie beter te borgen. Tijdens de dagelijkse briefing worden het beleid en de werkwijze rondom ventilatie, binnenklimaat en temperatuur opnieuw met alle medewerkers besproken. Hierbij wordt specifiek aandacht besteed aan de verantwoordelijkheid van medewerkers voor het monitoren van het CO₂ gehalte en de temperatuur in de groepsruimten. Daarnaast wordt besproken welke acties zij dienen te ondernemen wanneer de gemeten waarden afwijken.'

Om deze monitoring aantoonbaar te maken, maken de medewerkers gebruik van een registratiedocument. Hierop worden de gemeten waarden bijgehouden. Dit document is als bijlage aangeleverd. Daarnaast heeft de houder een reeds bestelde CO₂ meter op de locatie geplaatst. Deze wordt gebruikt voor het meten en registreren van het CO₂ gehalte. Ook de temperatuur in de groepsruimten wordt gemonitord en geregistreerd.

De toezichthouder beoordeelt de tekortkoming als voldoende hersteld. Voor een inspectierapport is het belangrijk dat dit neutraal en beoordelend wordt geformuleerd, zonder de houder een verplichting op te leggen die er niet is. Bijvoorbeeld:

Opmerking:

De toezichthouder wijst erop dat het registreren van CO₂- en temperatuurwaarden geen verplichting is. Het is van belang dat beroepskrachten bekend zijn met de werkwijze rondom ventilatie en binnenklimaat en weten welke acties zij moeten ondernemen bij afwijkende waarden. Indien deze kennis en uitvoering in de praktijk voldoende zijn geborgd, wordt dit door de toezichthouder als voldoende beoordeeld.

Aandachtspunt buitenruimte

Tijdens het onderzoek is in de buitenruimte, nabij de ingang van de BSO, een asbak met sigarettenpeuken aangetroffen die bereikbaar is voor kinderen. Deze situatie is voorgelegd aan de houder die aangeeft de volgende maatregelen te hebben getroffen.

Er is afgesproken met de eigenaar van Theater Posa (BSO locatie) dat de asbak tijdens opvanguren niet aanwezig dan wel bereikbaar is voor de kinderen. Ook wordt er tijdens onze aanwezigheid niet bij de ingang van de locatie gerookt. Hiermee wordt voorkomen dat kinderen in aanraking kunnen komen met sigarettenpeuken of andere rook gerelateerde materialen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op locatie en via mailcontact)
- Gesprek anders namelijk: (Eigenaar theater Posa)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie (groep en binnenruimtes)
- Beleid veiligheid en gezondheid (RIANT Wold en Galjoen bso (en bijbehorende thema bso's) Versie juni 2026)

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Beoordeling:

De binnen- en buitenruimtes zijn beschikbaar en passend ingericht voor de opvang van de aanwezige kinderen.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Passende inrichting binnenruimte

De kinderen maken gebruik van Theater Posa. De ruimte is ingedeeld als een theater. Er is een gedeelte met tafel en stoelen waaraan de kinderen aan activiteit kunnen doen. In het andere gedeelte is een podium en een zitgedeelte. Er zijn toneelattributen aanwezig die de kinderen mogen gebruiken. Er is materiaal beschikbaar voor het uitvoeren van een theatervoorstelling. En een kast met los spelmateriaal. De kinderen worden na schooltijd met een BSO-bus naar de locatie gebracht.

De groepsruimte biedt voldoende vrije speelruimte voor de aanwezige kinderen. Het spelmateriaal dat in een kast aanwezig is sluit aan bij de leeftijd van de kinderen en oogt compleet en verzorgd. De kast waarin het materiaal is opgeborgen bevindt zich in een aparte ruimte waar kinderen niet zelfstandig mogen komen. Kinderen kunnen het materiaal onder begeleiding van een beroepskracht pakken.

Aandachtspunt: Rust en ruimte tijdens eetmoment

Er zijn tijdens de inspectie 24 kinderen aanwezig die tijdens het eetmoment gezamenlijk aan tafel zitten in één groepsruimte. Op verschillende momenten verloopt dit druk en luidruchtig. Dit wordt mede veroorzaakt door de akoestiek van de ruimte. Daarnaast blijken er aanvankelijk onvoldoende tafels en stoelen te zijn opgesteld voor het aantal aanwezige kinderen, waardoor de kinderen dicht op elkaar zitten. Nadat de toezichthouder hier een opmerking over maakt, wordt een extra tafel bijgeplaatst, waardoor meer ruimte voor de kinderen ontstaat.

Bij navraag geeft de locatieverantwoordelijke aan dat, vanwege de groei van de groep, wordt onderzocht of de kinderen kunnen worden opgesplitst in leeftijdscategorieën. Hierdoor kunnen activiteiten, zoals het dansen en de eetmomenten, in kleinere groepen plaatsvinden. Volgens de locatieverantwoordelijke kan hiermee meer rust worden gecreëerd en kunnen de kinderen beter op hun eigen niveau oefenen met zingen en dansen. Daarnaast heeft de locatieverantwoordelijke afspraken gemaakt om ervoor te zorgen dat voldoende tafels en stoelen beschikbaar zijn voor het aantal aanwezige kinderen. De beroepskrachten zijn hierover geïnformeerd.

Passende inrichting buitenruimte

De ruimte van deze locatie is aangrenzend aan het pand en toegankelijk vanuit de binnenruimte. De buitenruimte is helemaal afgezet. De kinderen kunnen hier zitten op picknickbanken, maar echt rennen, fietsen of spelen is niet mogelijk. De kinderen maken daarom gebruik van het schoolplein van basisschool De Toermalijn en Boslelie. De kinderen maken hier ook gebruik van de speeltoestellen en mobiel spelmateriaal.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op locatie en via mailcontact)
- Observatie (groep en binnenruimtes)
- Plattegrond binnenruimte
- Landelijk Register Kinderopvang

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten en andersgekwalficeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 3 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 4 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Riant Kempenaar
Website	: http://www.riantkinderopvang.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000060612681
Aantal kindplaatsen	: 30

Gegevens houder

Naam houder	: Riant Kinderopvang B.V.
Adres houder	: Transistorstraat 2E
Postcode en plaats	: 1322 CE Almere
KvK nummer	: 65893751
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Smid

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Lelystad
Adres	: Postbus 91
Postcode en plaats	: 8200 AB LELYSTAD

Planning

Datum inspectie	: 27-08-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 17-09-2026
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 05-10-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 05-10-2026

Verzenden inspectierapport naar : 05-10-2026
gemeente

Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.